

БИЗНЕС  
ИДЕИ

БИЗНЕС  
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС  
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС  
ПРОЦЕССЫ

№ 16  
(620)  
2021

www.TOP-PERSONAL.ru

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Ведущий эксперт по управлению "Персонал" – 71032, 70055, 70035



МАРК  
РЭНДОЛЬФ



КЕВИН  
О'ЛИРИ



ОМАР  
ДЖОНСОН



ДЕЙВ  
ЛОГАН



ДАНИЭЛЬ  
КАНЕМАН



КАРЛА  
ХАРРИС



ДЖАНЕЛЛ  
БАРЛОУ



СТИВ  
ВОЗНЯК



НАССИМ  
ТАЛЕБ



КЕН  
ШМИДТ



ГЕНРИ  
МИНЦБЕРГ



РОБЕРТ  
КИГАН



МАРК  
КУБАН



РИЧАРД  
БРЭНСОН



МАРШАЛЛ  
ГОЛДСМИТ



БРЮС  
ТУЛГАН



ТИФФАНИ  
БОВА



ДЖЕЙМС  
КЛИР



КАРЛОС  
ГУТЬЕРРЕС



ДЖОН  
ДАЙМОНД



РОБЕРТ  
КИЙОСАКИ



БРЭД  
ИЕЙТС



БРАЙАН  
ТРЕЙСИ



ЛИНН  
АЙРОНС



ИЦХАК  
АДИЗЕС



ДЖОН  
ШОУЛ



ДЖО  
ВИТАЛЕ



ТИМОТИ  
ГОЛВИ



МАЙКЛ  
БЕРН



НИЛ  
РЕКХЭМ



РОБЕРТ  
АЛЛЕН



НИК  
ВУЙЧИЧ



ФРЭНК  
ПЬОСЕЛИК



ПАОЛО  
РУДЖЕРИ



ПИТЕР  
ШТРОМ



МАРША  
РЕЙНОЛДС



ЧАРЛЬЗ  
ДЖ ПЕЛЛЕРИН



МАКС  
ШУПБАХ



ДЭВИД  
АЛЛЕН



ДЖОН  
КИНГ



ГАРРИ  
МАКДАНИЕЛ



БРАЙАН  
КИН



ЭРИК  
ТОМАС



БАРБАРА  
КОРКОРАН



СТЭДМАН  
ГРЭХЕМ



ТОННИ  
РОБИНС



ЛЕС  
БРАУН



ЗИГ  
ЗИГЛАР



УЭЙН  
ДАЙЕР



РОБИН  
ШАРМА



БРЭНДОН  
БЕРЧАРД



СТИВЕН  
КОВИ



КРИС  
ГАРДНЕР



БРЕНЕ  
БРАУН



ДЖОН  
МАКСВЕЛЛ



ТОМ  
БИЛЬЕ

Главная тема: **ГУРУ БИЗНЕСА**

5

ИССЛЕДОВАНИЕ   
**ЗАРУБЕЖНЫЕ БИЗНЕС-ГУРУ**

25

ТРАНСФОРМАЦИЯ  
**Evergrande готова к трансформации как войско А. Македонского (созданное его отцом Филиппом)**  
Кирилл Марин, GBS-Company

31

ТРАНСФОРМАЦИЯ  
**Дайте мне рычаг и я переверну мир**  
Евгений Колотиллов, бизнес-тренер

33

КОММЕНТАРИИ  
**Виртуальная реальность даст более тонкие и неочевидные инструменты стимулирования персонала к труду**  
Дмитрий Жирнов, «Бридж ту ЭйчАр»

35

СПЕЦИАЛИСТЫ  
**Гляди далеко**  
Айта Лузгина, «Интерiuм»  
**Специалист по изменениям**  
Светлана Михайлова, «Кадровый Арсенал»  
**Профессия будущего**  
Диана Киктева, Фаворит

41

СТАРТАПЫ  
**Умный учится на своих ошибках и успехах**  
Лев Гершензон, Detectum

44

Трибуна ЭйчАр  
**Зоопарк ай ти реально у всех компаний**  
Анастасия Пучкова, «Марвел-Дистрибуция»

47

БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА  
**Общение в эпоху социальных сетей**  
Марк Бертолини «Играй против правил»

64

Слияния  
**Объединение компаний (например, Уралхим и Уралкалий) – проблемы трудовых отношений, разница культур, споры, сокращения**  
Сергей Слесарев

Объединенная редакция

ИД 

Издание зарегистрировано Комитетом Российской Федерации по печати Свидетельство о регистрации выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

Официальный адрес

ТР@TOP-PERSONAL.RU

Ведущие эксперты УП



Тажир Базаров



Михаил Богданов



Дмитрий Жирнов



Дмитрий Карманов



Татьяна Кожевникова



Дарья Крячкова



Михаил Молоканов



Марина Олешек



Виктория Петрова



Сергей Пронин

Материалы, опубликованные на данном цвете, печатаются на правах рекламы.

[www.top-personal.ru](http://www.top-personal.ru)

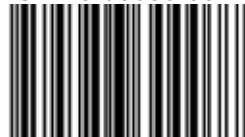
Подписано в печать 22.06.2021 г.  
Формат 60x90 1/8. Печать офсетная.  
Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8.  
Заказ №

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер» г. Москва, ул. Щипок, 28

Приглашаем авторов к сотрудничеству: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)  
Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.  
Цена свободная

© ООО «Журнал «Управление персоналом», 1996  
© ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2006

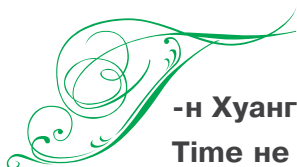
ISBN 5-95630-007-7



9 785956 300077 >

Подписные индексы  
ГК «Урал-Пресс»: 29431, 29622

# Виртуальная реальность даст более тонкие и неочевидные инструменты стимулирования персонала к труду



-н Хуанг в интервью журналу Time не сказал ничего революционно нового с точки зрения технологий.

Математическое моделирование преподавали еще в советских ВУЗах с 80-х годов XX столетия. 50 лет назад прежде чем строить ГЭС на реке, на тогдашних ЭВМ уже виртуально моделировали зоны затопления с точностью до метра. Сейчас бы к этой математической модели с помощью видеокарт г-на Хуанга добавилась бы только красивая трехмерная картинка с криками виртуальных чаек и яхтами, глиссирующими по водохранилищу.



*Дмитрий Жирнов*

«Бридж ту ЭйчАр»

[www.bridge2hr.ru](http://www.bridge2hr.ru)

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



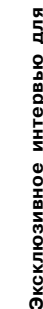
Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



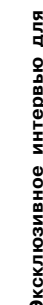
Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Как хороший Генеральный директор, подобными публикациями он пытается продать свою продукцию и привлечь инвесторов к своему бизнесу. Мы помним, какие надежды возлагали производители очков виртуальной реальности на свою продукцию, и как они ждали, когда технологии позволят снизить цену и очки будут доступны широким массам. Сейчас очки виртуальной реальности стоят дешевле среднего смартфона, но покупают их единицы. А, продукция Nvidia приобретает в основном не для визуализации крутых компьютерных эффектов, а для майнинга криптовалюты.

Бизнес умеет считать деньги. Зачем вкладывать деньги в разработку цифрового двойника с реальной картинкой, какой профит? Стоимость разработки визуальных эффектов колоссальная, а бизнесу нужны только конечные цифры результатов компьютерного моделирования для анализа правильности принятия того или иного управленческого решения. Красивая картинка нужна для привлечения клиента или инвестора, при этом затраты на разработку визуальных эффектов должны окупиться.

Но, все же, допустим, что будущее, которое рисует г-н Хуанг, где «повсеместное распространение виртуальной, дополненной и смешанной реальностей приведет к тому, что люди будут входить и выходить в разные

миры» скоро наступит. Как это повлияет на управление людьми в масштабах государства и в рамках отдельных компаний?

Самое очевидное то, что индустрия развлечений перейдет на новый качественный уровень. В обучении произойдет революция: физика, химия, генетика, медицина будут доступны учащимся «изнутри». Социальная инженерия получит новые инструменты. Политтехнологи смогут более тонко и адресно формировать нужные настроения у населения. Мошенникам станет проще манипулировать людьми в своих интересах. Некоторые направления бизнеса вообще перейдут из физического мира в виртуальный. При этом принципы стимулирование и мотивации персонала останутся неизменными с каменного века. Придут новые инструменты для стимулирования, более тонкие и неочевидные, но набор мотивов к работе у человека останется прежним.

**\*Дмитрий Жирнов,**  
руководитель Кадрового агентства  
**Bridge2HR**  
[www.bridge2hr.ru](http://www.bridge2hr.ru)

Редактор: П. Кочетков  
Эксклюзивно для