

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Ведущий эксперт по теме: "Персонал" – 71032, 70552, 70535

Главная тема: КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА



Васильев
Дмитрий



Корибски Ярослав



Потуремский
Михаил



Запашный Эдгар



Арефьева Елена



Коженикова
Татьяна



Лурбе Елена



Малахова
Анастасия



Малашкина Ольга



Маринина
Светлана



Миронова Марина



Орлова Елизавета



Просвирякова Ирина
(пред. Екатерина Малина)



Ридигер Дмитрий



Серегина
Анастасия



Цой Виктория



Богданов Михаил



Бокова Кира



Дворцевая
Валерия



Михина Надежда



Музычкина
Виктория



Позднякова Елена



Федорова Татьяна



Асланов Тимур



Барышева Ася



Валинуров Ильгиз



Ерохин Александр



Жалило Борис



Курч Андрей



Молоканов Михаил



Моносова Анна



Норка Дмитрий



Озол' Сергей



Семин Дмитрий



Урванцев Алексей



Балакина Юлия



Жирнов Дмитрий



Кобулашвили
Натэлла



Логина Елена



Сметанина Елена



Чугуевская Лариса



представитель
Сити 21 век



представитель
«Согласие»



Базаров Тахир



Петрова
Виктория



Пронин Сергей



Данилова Ольга



Непрыхин Никита



Коваль Антон

стр. 57

В разыгрываемой ситуации никак не выявляются soft skills кандидата...



Дмитрий Жирнов,
«БРИДЖ ТУ ЭЙЧАР»

стр. 59

О т беседы за первой чашечкой кофе зависит, состоится ли альянс между двумя людьми (бизнесами?) или нет...

П риглашенные за стол люди более простого происхождения – няни, уборщицы, водители и т.д. – как правило, продолжают «чувствовать себя в гостях»...



Михаил Богданов,
КОНСОРТ ГРУПП

Содержание

5

КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА
Капитаны Российского Бизнеса

27

БИЗНЕС-ТРЕНЕР
Я всегда стараюсь мыслить, как хороший врач
Константин Баранский, Бизнес-тренер

38

О ПРЕМИИ
Константин Баранский, Бизнес-тренер

39

БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА
Думай как лидер: Алгоритм принятия решений

47

Джон Адэр
СТРАТЕГИЯ
Не начинайте проект без осознания цели и без связи со стратегией бизнеса
Елена Бейникова, «Согласие»

53

ЕСТЬ МНЕНИЕ
Надо чаще говорить с людьми о целях
Анна Шляпочникова,
Kelly Scientific Resources

55

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА
Он нашел простой способ проверять потенциальных сотрудников с помощью чашки кофе

57

КОММЕНТАРИИ
Soft skills здесь не оцениваются...
Дмитрий Жирнов, «Бридж ту ЭйчАр»

59

КОММЕНТАРИИ
Учитесь пить кофе
Михаил Богданов, Консорт Групп

62

КОММЕНТАРИИ
При отборе уровня с 2 и с 3 кофе не предлагают... но метод хорош
Кобулашвили Натэлла, «ВЫБОР»

63

ТК НОВАЦИИ
Трудовое право в 2019 году
Светлана Щербатова

№16
(524)
Издаётся с 1996 г. 2019 г.

Объединенная редакция

ИД

Издание зарегистрировано Комитетом Российской Федерации по печати. Свидетельство о регистрации выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

Официальный адрес

TR@TOP-PERSONAL.RU

Ведущие эксперты УП



Базаров Тахир



Михаил Богданов



Дмитрий Жирнов



Кобулашвили Натэлла



Коженикова Татьяна



Крячкова Дарья



Светлана Николашина



Петрова Виктория



Сергей Пронин



Андрей Устюжанин

Материалы, опубликованные на данном цвете, печатаются на правах рекламы.

www.top-personal.ru

Подписано в печать 07.06.2019 г.
Формат 60x90 1/8. Печать офсетная.
Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8.
Заказ №

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер»
г. Москва, ул. Щипок, 28

Приглашаем авторов к сотрудничеству: tp@top-personal.ru
Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Цена свободная

© ООО «Журнал «Управление персоналом», 1996
© ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2006

ISBN 5-95630-007-7



9 785956 300077 >

Подписные индексы
по Объединенному каталогу: 29431, 29621
ООО «МАП»: 99722
ООО «Роспечать»: 70855, 71852

Национальная Деловая Премия КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

*29 мая 2019 года
Отель Савой*

Основные номинации:

Лучшие CEO

Лучшие HRD

**Лучшие
бизнес-тренеры**

**Инновационные
компании**

Деловая репутация



"Лучшие эксперты кадрового бизнеса"



Балакина Юлия





Богданов Михаил



Дворцевая Валерия



Жирнов Дмитрий

Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для 

Развитие кадрового потенциала – ключевая задача любого бизнеса...



Ольга Малашкина,
ХОЛДИНГ «ШВАБЕ»

Подбор кадров в силовые структуры должен проходить под контролем государства...



Михаил Любимов

Трудовое право в 2019 году...

Светлана Щербатова

Соискателей на ТОП позиции изливающих негатив на предыдущие свои компании я вообще не встречал...



Дмитрий Жирнов,
BRIDGE2HR

Самозанятые скоро заполнят весь бизнес...

К.В. Новоселов

В современном «цифровом» и информационном мире это сделать затруднительно...



Татьяна Долякова,
PROPERSONNEL

Босс приглашал пить кофе кандидатов и по их поведению решал стоит ли с ними работать
Он нашел простой способ проверять потенциальных сотрудников с помощью чашки кофе



Большинство людей, кстати, так и не проходят этот простой тест.

А как бы вы отреагировали на предложение потенциального работодателя, любезно представляющего вам возможность выпить ароматный кофе перед началом собеседования? Наверняка вы бы согласились, не почувствовав в этом никакого подвоха. Или отказались бы, но тогда это было бы не совсем вежливо. Большинство сотрудников рассуждают именно так, поэтому с радостью соглашаются на дегустацию бодрящего напитка.

Эксклюзивно для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Управляющий директор крупной корпорации «Ксеро Австралия» Трент Иннес знает, как тяжело подобрать в свою команду тех людей, которые идеально вольются в коллектив и не будут устанавливать свои порядки или устраивать «бунт на корабле». В связи с этим у него возникла простая, но гениальная идея, которая и позволила ему среди сотни молодых людей с идеальным резюме выбрать своих идеальных кандидатов, как сообщает британское издание The Sun. Гениальность данного метода заключается в том, что перед началом собеседования Трент приглашает соискателей проследовать за ним на кухню, где те могут взять что-то из напитков – воду, чай или кофе. В большинстве случаев молодые люди предпочитают кофе и, получив чашку с бодрящим напитком, следуют за Иннесом в переговорную. Далее следует обычная беседа, в результате которой находчивый руководитель подмечает для себя особо важные моменты, ну, а в самом конце наступает кульминационный момент, позволяющий понять, проходит ли человек на следующий этап или с ним можно попрощаться, вне зависимости от того, насколько грамотным было его резюме. Если соискатель предлагает в конце беседы захватить пустую кружку и отнести ее на кухню, что в общем-то, отвечает элементарным

правилам вежливости, то его ожидают перспективы в данной компании. Ну, а если, человек просто прощается и уходит, оставив грязную чашку на столе перед потенциальным боссом, то ему больше не перезванивают, автоматически внося его кандидатуру в «черный список».

«На самом деле я не призываю их делать это, но для меня очень важно то, что человек сам проявляет инициативу и показывает, что для него это не сложно. Ведь знаниям можно научиться, опыт тоже можно приобрести, но вот личные качества людей вы не измените никогда», – объясняет свои мотивы Трент. И добавляет, что если бы и другие организации следовали его примеру, то у них бы не было проблем внутри коллектива.

А как вы бы поступили в данной ситуации? Выдержали бы данный тест или провалили собеседование?

Источник: yandex.ru

Журнал



2019 г.

Эксклюзивно для



Эксклюзивное интервью для
Эксклюзивное интервью для
Эксклюзивное интервью для
Эксклюзивное интервью для
Эксклюзивное интервью для

Soft skills здесь не оцениваются...



Дмитрий Жирнов

«Бридж ту ЭйчАр»

www.bridge2hr.ru



Если брать крайность как видит это Иннес: «Я Управляющий директор крупной корпорации «Ксеро Австралия», а кандидат предлагает мне убрать за ним грязную чашку после собеседования», то конечно, это не вежливо со стороны кандидата.

Но, тестом это можно назвать с большой натяжкой. В этом кейсе Ин-

Эксклюзивно для



Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для 

нес проверяет кандидата на соответствие своим личным жизненным установкам. (Правильные они или нет – вопрос философский и спорный). В

- когда кандидат наливал кофе на кухне, была ли там грязная посуда, видел ли он это?

В РАЗЫГРЫВАЕМОЙ СИТУАЦИИ НИКАК НЕ ВЫЯВЛЯЮТСЯ SOFT SKILLS КАНДИДАТА

разыгрываемой ситуации никак не выявляются soft skills кандидата. На мой взгляд, на основании поведения человека в одной бытовой ситуации нельзя заносить его в какой-либо список, тем более «черный».

Может быть, как раз хорошо, что кандидат не входит в зону чужой ответственности, оставляя грязную посуду уборщице.


В статье мало вводных для оценки поведения кандидата:

***Дмитрий Жирнов**, руководитель Кадрового агентства **Bridge2HR**
www.bridge2hr.ru


- есть ли уборщица в компании, в зону ответственности которой входит уборка и мытье посуды, или сотрудники это делают сами, и кандидат должен был это обязательно заметить?

Журнал 

2019 г.



**ЗАДАЙТЕ ВАШ ВОПРОС ЭКСПЕРТУ
ДМИТРИЮ ЖИРНОВУ —
НАПИСАВ НА ПОЧТУ
TR@TOP-PERSONAL.RU**



Эксклюзивно для



АНОНС СЛЕДУЮЩЕГО НОМЕРА

WWW.TOP-PERSONAL.RU

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Персональные кадры: из категории "Топ-менеджеры" - 71002, 71055, 71056

№ 17
(525)
2019

Развитие кадрового потенциала – ключевая задача любого бизнеса...



Ольга Малашкина,
ХОЛДИНГ «ШВАБЕ»

Подбор кадров в силовые структуры должен проходить под контролем государства...



Михаил Любимов

Трудовое право в 2019 году...

Светлана Щербатова

Соискателей на ТОП позиции изливающих негатив на предыдущие свои компании я вообще не встречал...



Дмитрий Жирнов,
BRIDGE2HR

Самозанятые скоро заполнят весь бизнес...

К.В. Новоселов

В современном «цифровом» и информационном мире это сделать затруднительно...



Татьяна Долякова,
PROPERSONNEL